

創造

JA いけだ
CREATION

3年ぶりの農業祭！大盛況の餅まきの様子です。詳細はP2～4をご覧ください。



CONTENTS

- ＊農業祭2022
- ＊農協法公布記念式典
及び 新穀感謝祭
- ＊JA十勝池田町 営農記録
- ＊しょくいっつうしん
- ＊21NEWSアラカルト

- ＊給油課より
- ＊今月のキラメキ職員
- ＊池田町マイナンバーカード申請強化期間
- ＊管理課より
- ＊畜産部通信
- ＊フルーツパラダイス

- ＊石田邦雄の
農業拾い読み
- ＊月間行事予定
- ＊今月の1枚
- ＊理事会の動き
- ＊編集後記

2022.

12
DECEMBER

No.156

農業祭2022

Aコープ高島店 果物販売



今年も豊穡の秋に感謝し、収穫の喜びを地域の皆様と共に分かち合おうと11月18日（金）・19日（土）の2日間で「2022年JA十勝池田町農業祭」を開催いたしました。手指消毒やマスクの着用によりコロナ対策も万全に行いました。

3年ぶりの農業祭ということもあり、2日間で3000人もの方が訪れ、賑わいました。



農産物販売

特産品であるネバリスター、つくねいも、山わさびなど各種農産物、豆類全て盛況でした。3年ぶりの開催で、詰め放題企画（玉ねぎ、ヤーコン）や豆類のジョッキ販売は職員も驚くほどの行列ができ、多くのお客様に喜んでいただきました。

よりぞうと一緒に！

JAバンクキャラクター「よりぞう」も来てました。



大人気！玉ねぎの詰め放題

1000名以上の方が参加され、10kgネットにたくさん詰めておりました。

もちまき

町内産のもち米10俵で出来た
お餅をなんと！2万個ばらま
きました。雨天であるにも関
わらず、たくさんの方にお集
まりいただき、無事に開催で
きました。大きな袋にいっぱ
い餅を入れている方もいまし
た。ご参加ありがとうございました！



御座候 回転焼

みなさんおまちかね！御座候さんが来てく
れました。町内産の豆を使用した「回転焼」
大好評となり常に行列で並んで頂きました。
限定個数での販売にご協力いただきありが
うございました。



青年部 お好み焼き

1つ300円のお好み
焼きは、キャベツが
たっぷり入っており、
美味しいと女性に大
好評でした！



ガラポン抽選会

たくさんの景品を用意しました。
当たった方おめでとうございます！

テント内の様子





キッチンカー

6台来ておりました！
ケバブやクレープなど



JA共済

自転車シミュレーター体験



いけだ牛販売！

毎回、大人気の「いけだ牛」。今回も「ロースステーキ肉」「ヒレステーキ肉」は、即完売！
たくさんのお客様にご購入いただきました。



牛乳消費拡大 キャンペーン

ガラポン抽選会で牛乳1L
または乳製品ギフトをプ
レゼント！皆様大変喜んで
いただきました。



十勝池田食品(株)

ハンバーグやソーセージの販売



JA新すながわ

お米の販売

農協法公布記念式典及び新穀感謝祭



畜産部畜産課 功勞表彰



鈴木組合長 記念講話



江森職員 決意表明

11月17日に本所大会議室にて農協法公布記念式が執り行われ、役職員・青年部役員・女性部役員・部会長会役員本所職員が列席いたしました。物故組員への黙祷・鈴木組合長の記念講話・畜産課のサポートもあり全国和牛共進会で優秀な成績を収めたことへの功勞表彰・信用部江森職員の決意表明などが行われ、高橋代表監事の万歳で締めくくられました。同会場では引き続き、今年の収穫にあらためて感謝をこめて新穀感謝祭が執り行われました。

(記事・営農部 部長 佐藤正浩)



万歳三唱



高橋代表監事



新穀感謝祭の様子



～12月上旬まで

JA十勝池田町 営農記録

山わさび
収穫

(11月上旬ごろ)



(11月下旬～)



ネバリスター
収穫

つくねいも
選果作業



(11月下旬～順次)



(順次)

豆手選作業





10月22日(土) ☀ 第4回作業

青年部 第4回食育事業について

10月22日に第4回の食育事業を行いました。前回は天候に恵まれず実施できませんでしたが、当日は無事好天の下、長ネギ、ポップコーン、サツマイモの収穫を行いました。

今年は雨量が多く、作物への悪影響が心配されましたが、なんとか乗り切ってくれたようで、植え直したポップコーンや湿害に弱いサツマイモは小ぶりながらもしっかりと実を付けていて、子供達は楽しそうに収穫していました。

新型コロナウイルス感染防止対策のため、例年行っている試食会は実施出来ませんでしたが、自分達が手間を掛けた作物を食べる喜びと、農業の大変さと楽しさを少しでも感じてくれたら幸いです。

(記事・青年部部員 村中謙太)

こ だ ま 会

レクレーション開催！

11月10日、レクレーションとして「ハーバリウム講座」を行いました。講師に畑中京子先生をお招きし、ドライフラワーを使ったそれぞれ個性豊かな作品が出来上がりました。



集合写真 畑中京子先生（前列中央右）

始めは「どの花を入れたらいいのかわからない」と言っていてたくさん悩んでいる方が多く、時間をかけて選んでいました。瓶に花を入れるときには悩みながらも楽しんで、自分だけのハーバリウムが出来上がり、最後にはホッしたような素敵な笑顔になっておりました。（記事・営農部営農企画課 鎌田初美）



した。

職員の皆様につきましては、今年度も「ちょこっとごみ拾い」「窓清掃」「一斉清掃」と環境美化活動の実施にご協力いただきありがとうございます。

今後につきましても5 S活動を通じて、農協を利用させていただくお客様の満足感の向上はもちろん、職員が働きやすい職場づくりを目指してまいります。（記事・5 S活動推進委員 高野聖史）

5 S 活動推進委員会

秋の一斉清掃を実施

11月22日に5 S 活動の一環として、「秋の一斉清掃」を実施致しました。

一斉清掃は春と秋の年2回、本支所・各事業所・西町倉庫周辺を全課協力のもと実施しております。当日は強風に晒されながらも、秋晴れの下ゴミや落ち葉などの清掃を行いました。



心理的安全性向上委員会

人事考課制度・目標管理制度の構築に向けて ～ 第5回 心理的安全性向上委員会を開催 ～

10月24日、第5回目となる心理的安全性向上委員会を開催し、JA北海道中央会総合支援部より高橋審議役、帯広支所より大関主幹にオブザーバーとしてサポートして頂きました。

今回の会議では、新人事考課表・自己申告書について、JA北海道中央会にて作成して頂いた案を基に協議・検討を行いました。新人事考課表では、評価の達成基準に関する事項から各等級での評価ウェイトについて、自己申告書では、申告内容の項目や評価段階に関する事項等についてグループワークを通じて話し合いました。

また、新たに運用を開始する「チャレンジ目標実践シート」について説明を受け、運用やシートに関する項目について意見や要望をお伝えしました。

今回の意見要望を踏まえた上で、JA北海道中央会にて再案を作成して頂き、協議・検討を続けて参ります。



心理的安全性の高い職場を目指して ～ 第3回 管理職研修を開催 ～



心理的安全性向上委員会に引き続き、高橋審議役に講師となって頂き、当JAの管理職（常務・参事・部長・次長・課長）を対象に研修会を開催しました。開催にあたり、杉山委員長より委員会の活動報告を行いました。報告では、新人事労務基本方針について、「心理的安全性を向上させて活力ある働き甲斐のある職場づくりを目指して作成しました。役職員全員で同じ方向を見る

ことが出来れば。」と委員を代表して管理職へ想いを伝えました。次に、「対話によるコミュニケーションはなぜ必要なのか？」についてグループワークを行い、役職員それぞれの考え方について話し合いました。その後、高橋審議役より、「ポジティブフィードバック」と題して、「承認があるかないかで部下は大きく変わる、4つの承認（結果承認・存在承認・行為承認・可能性承認）の重要性」について解説していただきました。

最後に、当JAにおける管理職の役割（部下の育成）について説明して頂き、「観察・傾聴・受容・共感・フィードバック・承認・ビジネスコーチング・1 on 1を通して部下との信頼関係を形成し、心理的安全性を醸成することが求められる。」と話されました。

今後も毎月管理職研修を開催し、管理職として求められるスキルの取得・向上に努めて参ります。

（記事・心理的安全性向上委員会 委員長 杉山淳史）

5 S 活動推進委員会

JAきたみらい
玉ねぎ選果場視察研修

11月9日に5 S 活動推進委員会にて JAきたみらい玉ねぎ選果場の視察研修を行いました。各委員は事前に JAきたみらいの概況を調査し、質問作成・打合せ等準備をして研修に臨みました。

視察先の施設は令和元年竣工の施設で総事業費は約100億円の大規模施設となっており、現状で日量約500 t の選果が行われております。規模の大きさだけではなく、施設運営の外部委託、カーボンオフセット・カーボンクレジット、北見工業大学と提携した AI 導入の研究を行うなど先進的な取組も多く見られました。

また、JAきたみらいは8農協が広域合併をした農協であり、今年で発足から20年を迎えますが、合併当初は苦労も多く、合併したメリットを感じるようになったのは数年経ってからであったとのことでした。

今回の視察研修では、5 S 活動のみならず日々の業務改善のために得るものも多く、JAきたみらいでの取組を参考にしながら、日頃の業務に取組んでいきたいと思います。

(記事・5 S 活動推進委員 高野聖史)



給油課より

クリスマスキャンペーン

日頃ご利用頂いている感謝を込めて、一定の金額以上の給油の方にささやかな X'mas プレゼント差し上げます。

※金額につきましては、後日店頭にて発表いたします。

2022年12月24日(土)

〈1日限りの独自企画〉

高島給油所でも
行います!!



是非、ご来店下さい。
尚、数に限りがあり、大変混雑が
予想されます。ご了承下さい。

池田町 マイナンバーカード申請強化期間

期 間 12月31日まで延長！！



1 申請を忘れていませんか？

12月末までに、マイナンバーカードの申請をするとマイナポイントの付与を受けることができます。
お早めに申請をお願いいたします。

2 カードを持つことでできること

- ①保険証の代わりに使用することができます。
- ②運転免許の優良講習は動画見るだけで受講できます。
- ③池田町では令和5年度中にコンビニで住民票と印鑑証明を交付することができるよう検討中です。
- ④マイナポータルのぴったりサービスで、池田町の各種申請(保育園の入所申込、母子手帳の発行申請、介護保険認定の申請 など)を令和4年度中に整備します。

3 役場窓口申請サポート(池田町商品券1,000円贈呈)

池田町役場戸籍年金係窓口で申請が可能です。

平日 8:45~17:30 土日・祝日 9:00~12:00

4 高島支所窓口申請サポート(池田町商品券1,000円贈呈)

高島支所で申請が可能です。

平日 8:45~17:30

5 コロナワクチン会場で申請(池田町商品券1,000円贈呈)

コロナワクチン会場で、カードの申請やマイナポイントの付与手続きをすることができます。

11月29日(火)~12月22日(木) ワクチン実施日のみ
西部コミュニティセンター

NEW !!

⑥ 各出張申請会場(池田町商品券1,000円贈呈)

マックスバリュ池田店等で、カードの申請やマイナポイントの付与手続きをすることができます。

⑦ マイナンバーカードの申請時に必要な書類

①本人が確認できる書類

②マイナンバーが記載されている通知カード(お持ちの方のみ)

本人確認書類			
A	1点お持ちください	官公署発行の顔写真付き書類	免許証、運転経歴証明書、パスポート、身体障害者手帳など
B	2点お持ちください	官公署発行の「氏名と住所」または「氏名と生年月日」が記載された書類	健康保険証、介護保険証、年金手帳、各種医療費受給者証、官公署がその職員に発行した身分証明書、その他各種資格証明書など
C	Bが2点ない場合は、BとCから1点ずつお持ちください	その他「氏名と住所」または「氏名と生年月日」が記載された書類	社員証、学生証、在学証明書、預金通帳、診療券など

⑧ マイナンバーカードの申請のしかた

◇申請書に必要事項を記入、顔写真をその場で撮影します(無料)。

◇暗証番号2つが必要です。

①数字4桁

②英数字1文字以上の6桁から16桁

2つの暗証番号を事前に考えていただくと、申請が早く終わります。

⑨ マイナンバーカードの交付について

◇出張申請をされた方は、おおむね1か月後に、商品券と一緒にカードが郵送されますので、役場に取りに行く必要がありません。

◇本人限定受取郵便や簡易書留で受け取ることができます。

※役場に受け取りに来ることもできます。

お問い合わせ先

池田町役場 総務課 情報防災係 015-572-3111

お問い合わせ
フォーム



管理課 よい

年末年始業務のお知らせ

年末年始の業務につきまして、下記の日程となっております。

業 務		業 務 納 め	業 務 始 め
事 務 所 他		12月29日(木) 17時00分まで	1月6日(金) 17時00分まで
信 用 業 務	貯 金 ・ 為 替 (窓 口 業 務)	12月30日(金) 15時00分まで	1月4日(水) 15時00分まで
	共 済 (窓 口 業 務)	12月29日(木) 15時00分まで	1月6日(金) 15時00分まで
	A T M (本所、支所共通)	12月30日(金) 17時00分まで	1月4日(水)～5日(木) 17時00分まで 1月6日(金) 18時00分まで (支所は17時まで)
	組 勘 (本・支所窓口)	12月26日(月) 12時00分まで	1月6日(金) 15時00分まで
給 油 所 業 務	利 別 S S	12月31日(土) 15時00分まで	1月3日(火)～5日(木) 8時30分～15時00分まで 1月6日(金) 通常営業
	高 島 S S	12月31日(土) 12時00分まで	1月4日(水) 8時30分～15時00分まで 1月5日(木) 休み 1月6日(金) 通常営業
	高 島 購 買 店 舗 (Aコープ、資材課共通)	12月30日(金) 12時00分まで	1月6日(金) 通常営業

セブン銀行・ローソン銀行ATM他について

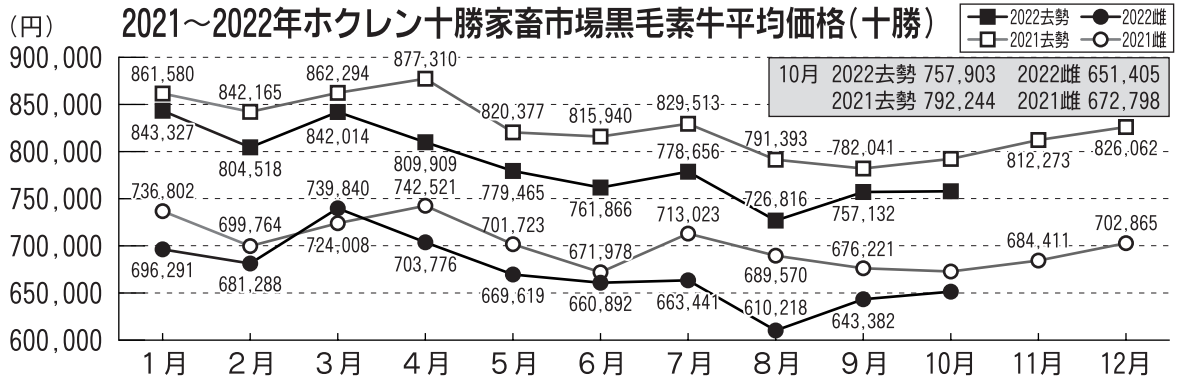
12月29日(木)～30日(金)は8時00分～22時00分まで

12月31日(土)～1月2日(月)は8時00分～21時00分まで

1月3日(火)～1月5日(木)は8時00分～22時00分まで

畜産部通信

畜産部
畜産課



10月黒毛素牛出荷区分別成績

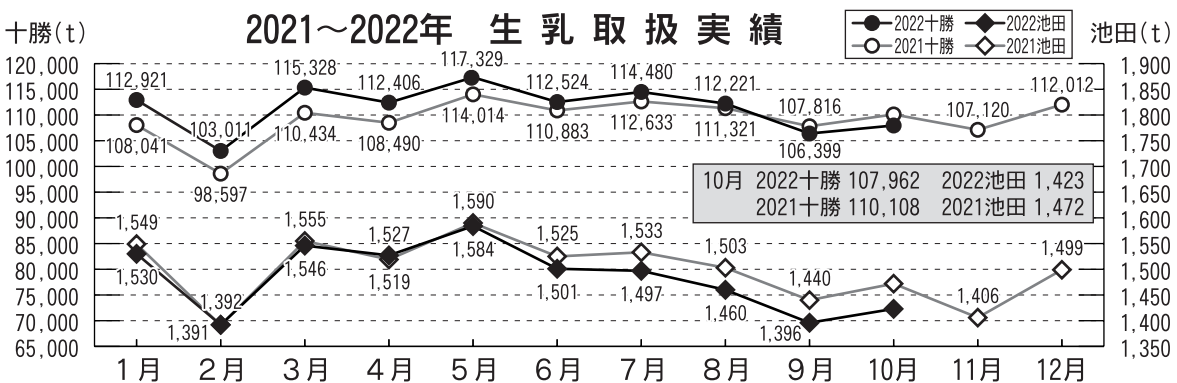
【金額(円)】

		取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比
去勢	十勝	1,149	757,903	771
	池田	72	764,790	5,169
雌	十勝	855	651,405	8,023
	池田	40	649,138	24,735

10月ホクレン十勝枝肉市場

【金額(円)】

開催日	区分	規格	平均単価(税抜)
1日 22日	黒毛去勢	A-5	2,344
		A-4	2,084
		A-3	1,801
	黒毛雌	A-5	2,316
		A-4	2,077
		A-3	1,872
	F1去勢	B-3	1,578
		B-2	1,391
F1雌	B-3	B-3	1,419
		B-2	1,298



10月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
3日	乳牛育成	374	173,147
5日	乳牛初妊	488	489,685
	乳牛経産	33	232,867
20日	乳牛初妊	504	500,692
	乳牛経産	88	312,350
31日	乳牛育成	480	177,501

10月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	24,891	+ 11,895
F1オス初生	100,781	+ 19,290
F1メス初生	47,260	+ 6,893
廃用牛	146,639	+ 8,565

野菜ソムリエ上級プロ
kAORUのフルーツ
パラダイス

イラスト：小林裕美子

ミカン（温州ミカン）

～冬の風邪予防、美肌づくりに～

ミカンのプロフィール

【分類】ミカン科ミカン属
 【原産地】日本（鹿児島）
 【おいしい時期（旬）】9～2月ころ（秋冬）、
 6～9月ころ（ハウス栽培）
 【主な栄養成分】ビタミンC、ペクチン、
 ヘスペジリン、ペーダクリプトキサンチン、
 リモネン、クエン酸など

選び方

へたは濃い緑色より
 黄緑色の方が
 甘味が強い

扁平（へんぺい）で
 小さめ
 重量感がある

全体が
 濃く色づいている
 果皮が薄く張りがある
 皮のつづつづが小さくはつきり

NG

- ・果皮が果肉から浮いている……
- ・傷んでいいるものがあると周りにも影響

保存方法

へたを下にすると
 傷みにくいよ

直射日光NGの湿度
 がやや高く、風通し
 のいい涼しい場所
 で保存してね

箱ごと保存

傷んだものを取り
 除き、ふたを開け
 新聞紙などをか
 けて冷暗所で保
 存の時々上下を入れ
 替えてね

冷蔵保存

新聞紙で“包んで”
 ポリ袋に入れ、野
 菜室で保存すると
 より長持ち！

冷凍保存

皮をむきラップで“包
 み、保存袋に入れて冷
 凍庫へ。皮付きの場
 合は水洗いして水気を
 拭き取り、保存袋に入
 れる

ミカンのチカラ

ビタミンC
 免疫力向上、風邪予
 防、肌荒れ改善に

ペーダクリプトキサンチン
 視力や消化器官の
 健康維持、がん予
 防、老化予防

ペクチン
 じょうのう膜（白
 い袋）に豊富の便
 秘改善に

リモネン
 かんきつ特有の香
 り成分のリラックス
 効果、胃の働きを
 活発に

ヘスペジリン
 毛細血管の強
 化、高血圧や動
 脈硬化予防

クエン酸
 疲労回復や筋肉痛
 の軽減に

楽しみ方・食べ方のコツ

生のままデザートに

真ん中からお尻の下
 の部分が甘～い

ちらしずし

ジャムやソース

ソテーして
肉料理や魚料理

サラダ

冷凍ミカン
シャーベットや
ジュースに

焼きミカン

皮ごとオーブントースターなどに入れ、焦
 げ目が付くまで“焼く”濃縮された甘味と
 とろみのある食感に

ヨーグルトやバニラアイス、シャーベット
 などのにせるとおいしい！

ミカンのいろいろ

品種は100種類以上！
 生育期間や収穫時期により大きく4種類に分けられる

9～10月ころ
 極早生（ごくわせ）温州
 青ミカンとも呼ばれるの酸味
 が強めで“じょうのう膜”が薄く
 食べやすい
 「日南1号」「上野早生」「豊福
 早生」「宮本早生」など

11月下旬～12月下旬ころ
 中生（なかつて）温州
 酸味が少なく甘味が強めで
 日持ちも良い
 「南柑20号」「石地」「愛媛中
 生」「大津4号」など

10月下旬～12月ころ
 早生（おせ）温州
 甘味と酸味のバランスが良く
 風味豊かな
 「宮川早生」「興津早生」「山下
 紅早生」「小原紅早生」など

12月下旬～3月ころ
 晩生（おくて）温州
 1か月程度貯蔵し甘味が増して
 から出荷
 糖度が高く、濃厚な甘さと程
 よい酸味で“こ”がある
 「青島温州」「十萬温州」「寿
 太郎温州」など

ハウスミカン
 温室栽培されるミカンの総称。甘味が強く、やや
 小さめで食べやすい

石田邦雄の
農業拾い読み
第45回

「ポジティブ・
フィードバック」の勧め

(有)石田コンサルティングオフィス
代表取締役 **石田 邦雄**



フィードバックとは「自分の行動が、相手にどう写り、どう感じ、どう受け止めたかなどについて教えてもらい、自分の行動を修正していく過程」をいいます。私は人や時、場面等を考えながら、より良い関係性を築く為に積極的に活用しています。問題はその伝え方です。それには相手の気持ちをよくさせるポジティブなもの、逆のネガティブのものにわかれ、JA十勝池田町の場合、どちらが多いでしょうか？私がその際、意をおいていることがあります。まずは相手にフィードバックをする場合です。一つは「評価的にではなく記述的に」ということです。私達はとかく「良い、悪い」などと断定的に伝えがちで

す。それを「私にはこんな風に写っている」というような報告として伝えることです。二つは「相手が変わることが可能なことを」ということで、一例として「顔のつくりが悪い」といわれてもしようもありませんが、「笑顔が足りないように感じる」というなら改善も可能でしょう。三つは「否定的なことばかりではなく肯定的なことも」です。人は互いに感情を持っています。もしそれが事実だとしても前者ばかりだとしたらどうでしょう。より良い人間関係を目指すなら、むしろ後者を多くフィードバックをする気持ちを持ちたいものです。なお、こうしてフィードバックをする場合、とりわけ重要なこと

は「フィードバックを受け、行動や態度を変えるか否かはその本人が決める」ということを肝に銘じること。誰もがそうですが「その人の生き方はその人が決める」；即ち、誰もが「他人の生き方に干渉出来ない」のです。その他にも「相手がどのように受けとめたかを確認する」なども大切なことになります。

次にフィードバックを受けた時の対応です。一つは多少、きついフィードバックであっても「自分自身を尊重する気持ちで素直に受け止めること」。もし反発をするかどうか？以降、率直なフィードバックがこない可能性が高く、そうすると今後のあなたの成長の足かせになりかねません。二つは「どのように受け止めたかを相手に伝えること」。とりわけ好意や善意の気持ちで伝えてくれたと感じたら、その気持ちを相手に素直に返してあげることです。それが今後のポジティブに向けた呼び水にもなると思われます。三つはその為にも「相手が伝えようとすることを丁寧に聞くこと」なども重要です。

さて、今回、これを話題にしたのは理由があります。JA十勝池田町では現在、「心理的安全性向上委員会」を設けJA北海道中央会のサポートを受け、明年から始めようとする新たな人事管理制度の構築に向けた取り組みが進められているようです。それに向けて「学習する職場を目指す」に関連し、職員各位に行われたアンケートの概要が私の手元にあります。そこには12の質問項目があり、その内、問題のある項目の2つがとても気になったからに他なりません。それは「この1週間のうちに、良い仕事をすると認められたり、褒められたりした」と「この半年のうちに、職場の誰かが自分の成長について話してくれた」であり、としたら、これは組織風土として「ポジティブな発信が弱い」ということを意味しているように感じられます。実はこうした風潮は貴JAのみではなく、どのJAであっても同様の結果が出るような感じで私は受け止めています。残念ながらこれがJAグループが持つ一つの大きな課題といえるかもしれません。もしそうだとすれば、「利用者にとって良いサービス」と思っても限界があるのではないのでしょうか。この風土改善は、人づくりにおいての基本である「採用・育成・評価」に向けても極めて重要です。こうして問題点が見えてくるのですから、そこはポジティブに捉え、逆に「成長のパワーへ変えていく前向きさ」が求められます。組織を変える主人公：それは「今、これをご覧になっているあなた」です。より良い人間関係を築くキーポイントは「まずは自分から」が基本です。

理事会の動き

第 9 回

〈令和 4 年 11 月 28 日〉

★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の脱退について
- (2) 組合財務の現況について
- (3) 農産物の集荷状況について
- (4) 令和 4 年産てん菜の概算金支払について
- (5) 令和 4 年産共計大豆の概算払いについて
- (6) 令和 4 年産契約栽培豆類の精算について
- (7) 共計品の精算について
- (8) 年末・年始業務について
- (9) 社会保険労務士との顧問契約の締結及び既契約内容について
- (10) 受託資金貸付（公庫直貸大口案件）について
- (11) 十勝高島牧場の経営状況等について

★ 議案事項 ★

- (1) 農協部会長手当の支給について
- (2) 理事に対する資金の貸付について
- (3) 令和 5 営農年度営農計画書審査方針（案）について
- (4) 令和 6 年度固定資産の取得について

★ 協議事項 ★

- (1) インボイス制度の対応について
- (2) 令和 5 年度 取り巻く情勢・基本方針（案）について
- (3) 特定組合員の経営状況について
- (4) その他 行事予定（12 月・1 月）

月間行事予定

行事予定は変更になる場合がございます

月日（曜日）	行 事 予 定
12/12（月）	東部十勝JA役員研修 フレミズ冬期研修会・忘年会 ヨーネ病 5 条検査（肉牛）～12/16
13（火）	第 3 四半期事務監査～12/16
14（水）	みのり監査法人期中Ⅱ監査～12/16 習字サークル例会
15（木）	ホクレン乳牛市場～12/16 青年部冬期研修会
16（金）	女性部冬期レクレーション
22（木）	第10回理事会 定期ヨーネ病検査・ワクチン接種巡回～12/23
28（水）	習字サークル例会
29（木）	業務納め
30（金）	信用業務納め
31（土）	利別・高島 S S 業務納め
1 / 1（日）	● 元 日
3（火）	利別 S S 業務始め
4（水）	信用業務始め・高島 S S 業務始め
6（金）	業務始め
9（月）	● 成人の日
10（火）	ホクレン育成市場

今月の1枚

十勝地区青年協
十勝大会にて
優秀賞を
受賞しました！



先月、3年ぶりの農業祭がありました。私にとっては初めての農業祭で、どのくらい人が集まるのか、どんな雰囲気なのか不安はありましたが、職員の皆さんと協力して、良き日を迎えることが出来たと思います。久しぶりの開催ということもあり、2日間で3000人ものお客様に訪れて頂き、農畜産物やお米の販売、軽食などを楽しんでもらえたのではないかと思います。来年には感染も落ち着いて、飲食スペースを用意したり、もっと大きなイベントが出来るとを祈っています。早いもので12月となりました。師走は「師が走る」と書くほど、あつという間に過ぎ去りますよね。皆さんやり残したことはないですか？大掃除を今から始めて、年末はゆっくり過ごすのもいいかもしれません。2022年最後の1か月を充実させていきたいですね♪

（鎌田）

編集後記